

Nos stratégies de rétention de main-d'oeuvre

1. L'adoption d'une politique de reconnaissance
2. De nombreux programmes de formation
3. Un régime de conditions de travail stimulant qui accorde de l'importance à la conciliation travail-vie personnelle
4. La promotion de valeurs de fraternité, convivialité et entraide



L'adoption d'une politique de reconnaissance formelle

- Dénoncez les gestes qui font la différence !
- Un gala d'employés
- Soulignement des principaux événements sociaux de la vie de nos employés (mariage, naissance, maladie, ancienneté, etc.)



De nombreux programmes de formation

- Entre 6 % et 8 % de la masse salariale allouée au développement des compétences
- Implantation de plusieurs programmes de reconnaissance professionnelle du CCRHT (certification emerit)
- Implantation de plusieurs programmes de formation en supervision d'équipes de travail, gestion des ressources humaines, etc.



Un régime de conditions de travail stimulant qui accorde de l'importance à la conciliation travail-vie personnelle

- Création d'une clinique de santé
- Une assurance collective qui comprend un programme d'aide aux employés
- Un régime de retraite
- De nombreux congés sociaux et mobiles
- Des horaires de travail flexibles qui tiennent compte des réalités familiales des employés
- Des conditions salariales stimulantes



La promotion de valeurs de fraternité, convivialité et entraide

- Organisation de plusieurs activités sociales familiales
- Un mode de gestion participatif
- Un style de gestion «porte ouverte» qui met l'emphase sur la disponibilité des dirigeants et gestionnaires





Auberge
Le Baluchon
Gastronomie • Spa • Plein air & culture

